

## **Equal Pay Day**

02.08.2019 , 17:08

Am equal pay day informierten sich die beiden FWG-Stadträtinnen Brigitte Pollok-Will und Silvia Ragaller im Rahmen der vom KDFB organisierten Fahrt im Rathaus von München, wie dort die Chancengleichheit von Frauen und Männern im Beruf sichergestellt wird. Beeindruckt waren beide von den umfangreichen Maßnahmen und den damit erzielten Ergebnissen: 49 % der Führungspositionen der 38 000 Beschäftigten bei der Stadt München sind mit Frauen besetzt. 20% aller Führungspositionen werden in verschiedenen Teilzeitmodellen ausgeübt. Intensive Beratung und Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird großgeschrieben, um für Mütter und Väter die Vereinbarkeit von beruflicher Karriere und Familie zu erreichen.

Umfangreiche Kinderbetreuung rund um die Uhr, Ferienbetreuung sowie Betreuung in Not- und Krankheitsfällen werden angeboten. Der Ausbau der Telearbeit ist eine weitere Maßnahme. Immer wieder betonte die Referentin aus der Personalabteilung, dass von den eingeführten Maßnahmen nicht nur die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitierten, sondern auch der Arbeitgeber Stadt ganz erheblich, da dadurch die Motivation hoch sei und das vorhandene Know-how der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter optimal eingesetzt und erhalten werden könne.